

Reclutamiento Externo (Temporal).

Profesional II Rol: Gestor(a) de Riesgos No financieros

Departamento de Riesgos y Cumplimiento Normativo

Departamento: Riesgos y Cumplimiento Normativo.

Jornada: Completa.

Tipo de contrato: Definido.

Inscripción: Se recibirán ofertas del **17 al 28 de setiembre del 2025.**

Salario: ₡ 1.317.233,46 bruto mensuales

Descripción:

Desarrollar y ejecutar procesos y proyectos profesionales, aplicando los principios teóricos y prácticos propios de su área de competencia, asegurando la eficiente ejecución y la toma de decisiones para niveles jerárquicos superiores

Se solicita que cuenten con los siguientes requisitos indispensables:

- Licenciatura en las siguientes carreras:
 - Administración de empresas
 - Contabilidad
 - Economía
 - Ingeniería en producción industrial

Requisitos legales:

- Incorporado al colegio profesional respectivo, en el grado que corresponda, según el puesto que ocupa y con sus obligaciones al día.

Experiencia Laboral:

- 18 meses de experiencia comprobable en labores afines al cargo.

Conocimientos y aplicación de:

- Gestión de Riesgos.
- Gestión de continuidad del negocio.
- Conocimiento en metodologías DMAIC y PDCA y aplicación de herramientas y técnicas de mejora continua y resolución de problemas.
- Proyecciones de corto, mediano y largo plazo.

- Análisis estadístico.
- Sistema de Control Interno.
- Conocimiento básico en sistemas de gestión de calidad.

Manejo de paquete Microsoft Office:

A nivel Intermedio.

Requisitos Deseables:

Licencia de conducir B1.

Conocimientos y aplicación de:

- Manejo de las herramientas Power BI
- Programación en R, visual basic.
- Ley General de Control Interno.
- Ley Reguladora del Mercado de Seguros.
- Ley General de la Administración Pública.
- Manual de Normas para la Habilitación de Hospitales Generales y Servicios Especiales
- Código de Comercio.
- Ley contra la Corrupción y el Enriquecimiento Ilícito en la Función Pública
- Ley General de Contratación Pública y su reglamento.
- Ley de Administración Financiera y Presupuestos Públicos.
- Ley Orgánica de la Contraloría General de la República.
- Normas de control interno para el Sector Público.
- Reglamento de Gobierno Corporativo del CONASSIF.
- Código de Ética Corporativo.
- Ley sobre estupefacientes, sustancias psicotrópicas, drogas de uso no autorizado, actividades conexas, legitimación de capitales y financiamiento al terrorismo

Toda la información consignada en el formulario de inscripción será considerada como declaración jurada, por tal razón declara que todos los datos son veraces y exactos.

De igual manera, la unidad de Reclutamiento y Selección de Personal verificará la veracidad de esta información, entendiéndose que cualquier omisión o falsedad será considerada falta grave, anulando la participación y elegibilidad en el Proceso.



Las personas interesadas deben inscribirse por el medio definido por la Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal en las fechas señaladas. Concluido este período, si no existe constancia de haber enviado el **formulario debidamente cumplimentado y la documentación requerida** la persona no podrá participar del proceso.

La Unidad de Reclutamiento y Selección se reserva el derecho de verificar los títulos de formación académica y demás información que considere conveniente.

Toda consulta relacionada con este concurso favor dirigirse con María Jesús Mena Arroyo mediante correo electrónico mmenaa@grupoins.com.

Nota: Se anexa el perfil del puesto.

1. Para participar debe completar el siguiente formulario de forma obligatoria:
<https://forms.office.com/r/QDL7BfH2Cj>

ROL: GESTOR(A) DE RIESGOS NO FINANCIEROS

FUNCIONES

1. Liderar talleres de riesgos y utilizar metodologías cuantitativas y cualitativas para identificar y evaluar los riesgos operativos en los diferentes procesos y áreas de la organización.
2. Colaborar con equipos interdisciplinarios para comprender y cuantificar los riesgos asociados.
3. Analizar los riesgos estratégicos que podrían afectar a la organización, en términos de su capacidad para lograr los objetivos a largo plazo.
4. Trabajar en estrecha colaboración con la alta dirección para identificar posibles amenazas y oportunidades estratégicas.
5. Mantenerse alerta ante los riesgos emergentes que puedan surgir debido a cambios en el entorno operativo, regulatorio o económico y realizar análisis para comprender su impacto potencial en la organización.
6. Monitorear de manera constante que los indicadores de riesgo se encuentren dentro de los apetitos de riesgo establecidos, así como calcular y emitir propuestas de indicadores para la medición de los riesgos con sus respectivos apetitos de riesgo.



7. Identificar tendencias y patrones que puedan requerir atención y alertar a la administración para que se tomen las medidas preventivas o correctivas necesarias.
8. Evaluar cuantitativamente el impacto de las estrategias de mitigación propuestas por las unidades usuarias.
9. Utilizar métodos analíticos y modelado de datos de mediana y alta complejidad para comprender cómo las estrategias planteadas por la administración pueden afectar la exposición al riesgo.
10. Realizar estudios en profundidad sobre riesgos específicos o áreas de preocupación.
11. Diseñar y apoyar en la implementación de mejoras funcionales de mediana y alta complejidad para la gestión de riesgos y mejora de controles en procesos de la gestión clínica y administrativa de la RSS- INS.
12. Desarrollar e implementar metodologías, que contribuyan a la mejora continua en materia de gestión de riesgos, para el control de los procesos, áreas o departamentos.
13. Desarrollar y presentar informes técnicos a sus superiores o a quien se considere pertinente.
14. Detectar y/o abordar hallazgos en los procesos, áreas o departamentos en materia de gestión de riesgos, control interno, y recomendar acciones correctivas o preventivas a los líderes.
15. Analizar y evaluar los incidentes de riesgo y continuidad de negocio materializados para la identificación de oportunidades de mejora.
16. Realizar seguimientos a los procesos, áreas o departamentos en materia de gestión de riesgos y/o temas asignados al área.
17. Desarrollar sistemas de visualización de datos que contribuyan a la toma de decisiones de la administración superior de la RSS-INS.
18. Otras funciones inherentes a su perfil y solicitadas por su jefatura.

CONOCIMIENTO, EXPERIENCIA Y HABILIDADES



a. Requisitos indispensables

Preparación académica formal:

- Licenciatura en carrera que lo faculte para el desempeño del puesto. (*).

Requisitos legales:

- Incorporado al colegio profesional respectivo, en el grado que corresponda, según el puesto que ocupa y con sus obligaciones al día.

Experiencia Laboral:

- 18 meses de experiencia comprobable en labores afines al cargo.

Manejo de paquete Microsoft Office:

- A nivel intermedio.

Conocimientos y aplicación de:

- Gestión de Riesgos.
- Gestión de continuidad del negocio.
- Conocimiento en metodologías DMAIC y PDCA y aplicación de herramientas y técnicas de mejora continua y resolución de problemas.
- Proyecciones de corto, mediano y largo plazo.
- Análisis estadístico.
- Sistema de Control Interno.
- Conocimiento básico en sistemas de gestión de calidad.

b. Requisitos deseables

Licencia de conducir B1 al día.

Conocimientos y aplicación de:

- Manejo de las herramientas Power BI
- Programación en R, visual basic.
- Ley General de Control Interno.
- Ley Reguladora del Mercado de Seguros.
- Ley General de la Administración Pública.
- Manual de Normas para la Habilitación de Hospitales Generales y Servicios Especiales
- Código de Comercio.
- Ley contra la Corrupción y el Enriquecimiento Ilícito en la Función Pública
- Ley General de Contratación Pública y su reglamento.
- Ley de Administración Financiera y Presupuestos Públicos.
- Ley Orgánica de la Contraloría General de la República.
- Normas de control interno para el Sector Público.
- Reglamento de Gobierno Corporativo del CONASSIF.
- Código de Ética Corporativo.
- Ley sobre estupefacientes, sustancias psicotrópicas, drogas de uso no autorizado, actividades conexas, legitimación de capitales y financiamiento al terrorismo.





(*) Carreras afines según las Disposiciones de Atracción y Promoción de Personal.

COMPETENCIAS

TRANSVERSALES	NIVEL	ESPECIFICAS	NIVEL
Orientación al cliente	2	Dirección de personal	2
Orientación a resultados	2	Gestión de la operación	2
Contribución	2	Desarrollo de otros	2
Agilidad	2		

Historial de Revisión, Aprobación y Divulgación

Versión	Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:	Oficio y fecha (rige a partir de)
01	jgh src	jjdg	lamc	Correo electrónico del 12 de diciembre del 2023 y Manual de Perfiles de Puestos por roles específicos (INS-RSS-SCA-TH-MAN-001) Versión 5

